



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONTEU ROERO (CN)
ANNO 2022

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

-Sig. SANDRI Michele - Responsabile Servizio Amministrazione Generale – Personale e Sindaco pro tempore;

-Dott. CARAFA Vincenzo – Segretario Comunale

e la delegazione di parte sindacale composta da:

-Costa Marco – RSU;

-Sig. Maurizio Di Stefano della CISL FP, riunitesi il _____ per la stipula dell' accordo decentrato relativo all'anno 2022

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2
Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3
**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 in due distinte categorie:
 - a) la prima, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **"risorse decentrate stabili"**;
 - b) la seconda, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2022, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art.67 comma1 CCNL 2016-2018	
a) importo unico consolidato dal 31/12/2018	€ 18000,00
Aumenti progressioni da CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.9	€ 0,00
Aumento CCNL 2016-2019 art.67 comma a lettera a)	€ 0,00
Aumento parte fissa ccnl 2018 ART. 67 comma 2 lettera a) 4 persone	€ 0,00
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 18000,00

3. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI	€ -

Somme destinate allo straordinario anno 2022	€ 1.575,12
---	-------------------

--	--

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)	€ 18000,00
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)	€ -
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2022	€ 18000,00

TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4

Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 16, del CCNL 21/05/2018

Ai sensi dell'art. 16, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 09 del CCNL 21.05.2018. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2021. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

Pertanto, per l'anno 2022 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive **€ 1.845,41**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2020
Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche ed effettuate 2022	€ 10.782,60
Art. 33 CCNL 2002 - 2005	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 1.845,41
TOTALE	€ 12.628,01

ART. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari **€ 22.477,04** viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad **€ 12.628,01**. La quota rimanente, pari ad **€ 9.849,03** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 <u>Premi correlati alla performance organizzativa</u>	€ 0,00
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 171,99
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 1.700,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ 1.500,00

3. Particolari e specifiche Responsabilità - Anagrafe

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D e C, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità viene attribuito al personale di categoria C, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

I compensi di cui al presente comma sono revocabili. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Elenco profili:

⇒ Cat. C Personale servizio anagrafe stato civile elettorale

unità n. 1 € 2.000,00

Risorse necessarie Totale € 2.000,00

4. Performance Individuale e Collettiva ex art. 68 del CCNL 25.05.2018

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, è quantizzato in **€ 3.500 (3.000 euro performance collettiva e 500 euro performance individuale)** e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile e eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Art. 7
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Sindaco Sandri Michele _____

Il Segretario Comunale Dott. Carafa Vincenzo _____

PER L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

RSU Costa Marco _____

FP CISL Maurizio Di Stefano _____

**Comune di Monteu Roero
(Provincia di Cuneo)**

**CERTIFICAZIONE
ex artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001
DELLE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
aventi ad oggetto
*IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022***

Il Revisore Unico,
esamina:

- Delibera G.C. 72 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "linee di indirizzo per le delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa";
- Delibera G.C. 18 del 13/04/2022 avente ad oggetto: "Approvazione del piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi (P.R.O) integrato con il piano delle performance 2022";
- Delibera G.C. 26 del 17/03/2021 avente ad oggetto: "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023";
- ipotesi di CCDI per l'anno 2022 del personale dipendente;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della predetta ipotesi;

CERTIFICA

di avere accertato:

- la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la completezza ed adeguatezza delle relative Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Revisore Unico
(Rag. Renzo Bonadeo)



