ALLEGATO A)

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	ANNO 2021			
Popolazione al 31 dicembre	ANNO 2019		VALORE 1.612	FASCIA a
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI 2019	(a)	VALORE 202.379,53 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	235.058,06 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2017		892.953,08 €	
	2018		968.621,79 €	
	2019		923.949,08 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			928.507,98 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2019		36.447,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	892.060,98 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		22,69%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		29,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		32,60%
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		(f)	60.778,46 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		(f1)	263.157,99 €	
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))		(g)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi	2021	(h)		29,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		(i)	68.166,84 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi		(l)	58.003,29 €	
Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)		(m)	361.228,19 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)		(n)	263.157,99 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2021	(o)	263.157,99 €	

NOTA BENE:

Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
Se (i) è maggiore di (f), l'incremento di spesa non può essere superiore a (f).

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2019

Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020

U.1.01.00.00.000	**Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)**	[illegible]
U.1.01.01.00.000	**Retribuzioni lorde**	158.638,12 €
U.1.01.01.01.000	Retribuzioni in denaro	158.638,12 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	143.793,99 €
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	13.080,00 €
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	1.764,13 €
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
U.1.01.01.02.000	Altre spese per il personale	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
U.1.01.02.00.000	**Contributi sociali a carico dell'ente**	43.741,41 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	43.741,41 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	[illegible]
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
U.1.03.02.12.000	Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)	[illegible]
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020	**202.379,53 €**

ECCEZIONE 1	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	
ECCEZIONE 2	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO	**202.379,53 €**

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)					
ND	Residui disponibili	Anno cessazione	Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni	Quota già utilizzata	Quota ancora utilizzabile
1	RESIDUI DISPONIBILI 2015	2014			0,00 €
2	RESIDUI DISPONIBILI 2016	2015			0,00 €
3	RESIDUI DISPONIBILI 2017	2016			0,00 €
4	RESIDUI DISPONIBILI 2018	2017			0,00 €
5	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)	2018	58.003,29 €		58.003,29 €
6	RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)	2019			0,00 €
		TOTALE	58.003,29 €	0,00 €	58.003,29 €

(*) Per il dettaglio riguardante i singoli anni, fare riferimento al mod.**W94769.1.09 Quantificazione del limite per l'effettuazione di nuove assunzioni**

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12			
2019			
	VALORE SOGLIA	29,50%	a

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2019	1.612					
	VALORI SOGLIA	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

FASCE DEMOGRAFICHE

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2019	1.612		
	VALORE SOGLIA	32,60%	b

Allegato B) alla deliberazione G.C. n. 57 in data 01/09/2021

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31/12/2020

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2020		Nuovi posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo nuovi posti da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dir					€
D	1				€
C	1		1		€ 34.359,00
B	2				€
A					€
TOTALE	4		1		€ 34.359,00

PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento[1]						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Art. 30 D.lgs. 165/2001	
C	Vigile Urbano	Polizia Municipale	FT						X	Entro fine 2021
									COSTO COMPLESSIVO	34.359,00

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento[1]						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	.....	
									COSTO COMPLESSIVO	

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento[1]						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	.....	
									COSTO COMPLESSIVO	

1 Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

COMUNE DI MONTEU ROERO
PROVINCIA DI CUNEO
- 5 OTT. 2021
N. Prot. 3016
Cat. ..... Classe ..... Fasc. .....

COMUNE DI MONTEU ROERO

IL REVISORE DEI CONTI

"APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 (art. 91 D. LGS. 267/2000, ART. 35 COMMA 4 DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 19 COMMA 8 LEGGE 448/2001) - AGGIORNAMENTO E REVOCA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 18 DEL 03/02/2021"

PREMESSO che:

- in data 2/10/2021 è stata trasmessa la proposta di delibera avente ad oggetto: " AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023", per l'espressione del parere di competenza come da disposizione contenuta nella stessa;

VISTI:

-il D. Lgs. 75/2017, il quale dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti e deve avere una valenza triennale, ma deve anche essere adottato annualmente e va allegato al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

-l'art. 6, c. 6 del D.Lgs. 165/2001 che dispone che l'ente inadempiente all'obbligo di programmazione del fabbisogno di personale non può procedere all'assunzione di nuovo personale compreso quello delle categorie protette;

- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- l'art. 16 comma 1 del D.L. 113 del 24 giugno 2016 , il quale ha previsto, con decorrenza dal 25.06.2016, l'abrogazione della lettera a) del comma 557 della Legge 296/2006 escludendo, pertanto, dai vincoli in tema di spesa di personale la verifica della riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alla spesa corrente;
- D.L. 34/2019 comma 2;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente assicura il rispetto degli obiettivi per il bilancio di previsione triennale 2021/2023 ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come da attestazione firmata digitalmente dal responsabile dell'area finanziaria;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- Considerato inoltre che ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 l'ente ha rispettato, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale;
- Rilevato altresì che la spesa complessiva per il personale di ruolo si mantiene nei limiti per la capacità assunzionale dell'Ente di cui al D.M. Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020, come rilevansi dell'attestazione del responsabile dell'area amministrativo – contabile agli atti.

DATO ATTO che la proposta di deliberazione in esame prevede di aggiornare la dotazione organica come qui di seguito riportato:

-Di definire la propria consistenza, della dotazione organica, sia in termini quantitativi che qualitativi, nel numero e tipologia di personale dato dal personale in servizio al 31/12/2020 pari a n. 4 unità di personale, aggiornato con le modifiche individuate nel piano occupazionale per l'anno 2020;
-Di prendere atto che sono previste assunzioni di unità di personale nel programma triennale 2021/2023, come si evince nel documento allegato alla lettera "B" della presente deliberazione;

verificato l'impatto della proposta di delibera con gli equilibri pluriennali di bilancio, ai sensi e per gli effetti degli articoli:

- 33, comma 2, D.L. n. 34/2019;
- 147-quinquies D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO L'Art. 19, c. 8 della legge n. 488/2001 che dispone che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa del personale e consente che eventuali deroghe siano opportunamente motivate; Tutto ciò premesso, in conformità ai pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai rispettivi Responsabili del Servizio,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in merito alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 (art. 91 D. LGS. 267/2000, ART. 35 COMMA 4 DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 19 COMMA 8 LEGGE 448/2001)- AGGIORNAMENTO E REVOCA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 18 DEL 03/02/2021".

Monteu Roero, 04 Ottobre 2021

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Rag. Renzo Bonadeo